



# SISEMINISTEERIUM

## KÄSKKIRI

27.12.2016 nr 1-3/160  
muudetud järgmiste käskkirjadega:  
09.05.2017 nr 1-3/56  
20.10.2017 nr 1-3/102  
27.12.2017 nr 1-3/120  
27.04.2018 nr 1-3/41  
27.06.2018 nr 1-3/66  
12.11.2018 nr 1-3/89  
21.12.2018 nr 1-3/104

### **Politsei- ja Piirivalveameti palgajuhend**

Käskkiri kehtestatakse avaliku teenistuse seaduse § 63 lõike 4 ning politsei ja piirivalve seaduse § 70 lõike 6<sup>1</sup> alusel.

#### **1. Reguleerimisala**

Politsei- ja Piirivalveameti (edaspidi *PPA*) palgajuhendiga (edaspidi *juhend*) kehtestatakse PPA teenistujatele palga, töötasu ja puhkusetasu maksmise tingimused ja kord.

#### **2. Mõisted**

- 2.1. Teenistuja – PPA-ga avalik-õiguslikus teenistus- ja usaldussuhtes olev politseiametnik ja ametnik või eraõiguslikus töösuhtes olev töötaja.
- 2.2. Teenistukoht – PPA teenistuskohade koosseisus ettenähtud ameti- või töökoht.
- 2.3. Politseiametniku palk – ametipalk koos seaduses sätestatud lisatasudega ja seaduse alusel makstavate lisatasudega.
  - 2.3.1. Politseiametniku ametipalk – astmepalk koos teenistusastmetasuga.
  - 2.3.2. Politseiametniku astmepalk – ametikoha palgaastmele vastav palgamäär või diferentseeritud palgamäär.
  - 2.3.3. Teenistusastmetasu – politseiametniku teenistusastmele vastav tasu.
- 2.4. Ametniku palk ja töötaja töötasu – ametnikule või töötajale makstav põhipalk ja muutuvpalk koos seaduse alusel makstavate lisatasudega.
  - 2.4.1. Põhipalk – fikseeritud palga või töötasu osa, mis on määratud teenistuskoha ülesannete ning ametniku või töötaja teenistus- või tööalaste teadmiste, oskuste ja kogemuste põhjal.
  - 2.4.2. Muutuvpalk – palga või töötasu ebaregulaarne osa, mida võib maksta tulemuspalgana, lisatasuna täiendavate teenistus- või tööülesannete täitmise eest või preemiana erakordsete teenistus- või tööalaste saavutuste eest.
- 2.5. Asendutasu – lisatasu puuduva teenistuja ülesannete täitmise eest.
- 2.6. Lisatasu eritingimustes töötamise eest – lisatasu ööajal tehtava töö, riigipühadel töötamise ning ületunnitöö eest.
- 2.7. Regioonitasu – lisatasu, mida makstakse teatud piirkonnas ja teenistuskohal töötavale teenistujale eesmärgiga tagada piirkonnas politsei tegevuseks vajalik inimressurs.

- 2.8. Lisatasu valveaja eest – teenistujale makstav lisatasu kui teenistuja peab olema PPA-le kättesaadav teenistus- või tööülesannete täitmiseks väljaspool tööaega.
- 2.9. Summeeritud tööajaga teenistuja – teenistuja, kelle tööpäev võib langeda kõigile nädalapäevadele (E–P) ja kelle igapäevane tööaja algus ja lõpp erineb PPA töökorraga kehtestatud üldisest tööaja algusest ja lõpust.

### 3. Üldpõhimõtted

- 3.1. Politseiametnike palga ja ametnike põhipalga määramisel ning töötajaga põhipalga kokku leppimisel ning maksmisel lähtutakse politsei ja piirivalve seadusest, avaliku teenistuse seadusest, töölepingu seadusest ning käesolevast juhendist.
- 3.2. Teenistujatele palga või töötasu määramisel arvestatakse sellega, et määratud palgad ja töötasud makstakse välja struktuuriüksusele eraldatud tööjõukulude eelarve piires ning määratud palgad ja töötasud ei tohi tuua kaasa tööjõukuludeks eraldatud vahendite suurendamise vajadust järgneval eelarveaastal.
- 3.3. Politseiametniku ja ametniku palk määratakse käskkirjaga. Töötaja põhipalk määratakse kindlaks töölepingus.
- 3.4. Peadirektori, peadirektori asetäitjate ning prefektide palga või põhipalga määrab siseminister.
- 3.5. Palga- ja töötasustamise tingimuste ülevaatamine toimub reeglina üks kord kalendriaastas.
- 3.6. Ametniku ja töötaja põhipalk ning politseiametniku palk ja võimalik palga või põhipalga tõus peale katseaega lepitakse kokku ametisse nimetamisel või töötajaga töölepingu sõlmimisel. Üldjuhul makstakse ametnikule ja töötajale katseajal 10% väiksemat põhipalka, politseiametnikule 10% väiksemat palka.
- 3.7. Palka või töötasu makstakse üks kord kuus ning kantakse teenistuja kirjalikus avalduses märgitud arvelduskontole järgneva kuu 7. kuupäevaks. Kui järgneva kuu 7. kuupäev on puhkepäev, kantakse palk või töötasu teenistuja arvelduskontole 7. kuupäevale eelneval tööpäeval. Kui teenistuja soovib, et tema palk või töötasu kantakse teise isiku (nt abikaasa) arvelduskontole, peab ta avalduses märkima selle isiku nime, isikukoodi ja arvelduskonto numbrit. Erandkorras võib asendustasu, muutuvpalka ja lisatasu täiendavate teenistusülesannete või nõutavast tulemusliku töö eest maksta ka enne palga väljamakse kuupäeva (palgapäev).
- 3.8. Summeeritud tööaja arvestusperioodiks on neli kuud: jaanuar–aprill, mai–august, september–detsember.
- 3.9. Summeeritud tööajaga teenistujatele rakendatakse kalendripäevapõhist tööaja- ja palgaarvestust, välja arvatud tööpäevades antava puhkuse kasutamise korral. Teenistuja kuuluvus summeeritud tööajaga teenistujate hulka määratakse käskkirjaga. *(muudetud 27.04.2018 käskkirjaga nr 1-3/41)*
- 3.10. Summeeritud tööajaga teenistuja teenistusest või töölt puudumise (näiteks puhkuse ja ajutise töövõimetuse tõttu) korral vähendatakse normtundide arvu teenistusest või töölt puudunud kalendripäevade normtundide summa võrra.
  - 3.10.1. Summeeritud tööajaga teenistuja teenistusest või töölt puudumise korral tööpäevades antava puhkuse kasutamise tõttu vähendatakse normtundide arvu teenistusest või töölt puudunud tööajakavas ette nähtud tööpäevade töötundide arvu võrra. *(muudetud 27.04.2018 käskkirjaga nr 1-3/41)*
- 3.11. Summeeritud tööajaga teenistuja ühe kalendripäeva normtundide arv saadakse kuu normtundide jagamisel kalendripäevade arvuga.
- 3.12. PPA võib teenistuja palgast või töötasust kinni pidada PPA arvel tehtavate kulude kehtestatud limiiti ületava summa ja teenistujale tehtud ettemakse, mille teenistuja peab PPA-le tagastama (mobiiltelefoni kasutuslimiidi ülekulu jmt). Töötaja puhul on PPA arvel tehtavate kulude kehtestatud limiiti ületava summa kinnipidamiseks vajalik töötaja kirjalik nõusolek.

#### 4. Politseiametniku palk

##### 4.1. Politseiametniku palk võib lisaks ametipalgale sisaldada:

###### 4.1.1. lisatasu eritingimustes töötamise eest:

4.1.1.1. lisatasu öötöö eest;

4.1.1.2. lisatasu riigipühadel töötamise eest;

4.1.1.3. lisatasu ületunnitöö eest;

###### 4.1.2. lisatasu valveaja eest;

###### 4.1.3. asendustasu;

###### 4.1.4. lisatasu täiendavate teenistusülesannete täitmise eest;

###### 4.1.5. lisatasu nõutavast tulemuslikuma töö eest;

###### 4.1.6. regioonitasu;

###### 4.1.7. tasandustasu.

##### 4.2. Ametipalga määramine ja teenistusastmetasu maksmine

4.2.1. Politseiametniku ametikoha palgaaste ja palgamäär kehtestatakse siseministri määruse „Politseiametnike palgaastmetele vastavad palgamäärad, diferentseerimise alused, teenistusastmetasu suurus ning lisatasude maksmise alused“ ja käesoleva juhendi lisa „Põhitöödele kehtestatud palgaastmed“ (edaspidi *juhendi lisa*) alusel.

4.2.2. Politseiametnikule makstakse teenistusastmetasu siseministri määruse „Politseiametnike palgaastmetele vastavad palgamäärad, diferentseerimise alused, teenistusastmetasu suurus ning lisatasude maksmise alused“ alusel.

##### 4.3. Määratud ajaks politseiteenistusse võetud kadeti ametipalk

4.3.1. Kadeti, kes võetakse politseiteenistusse määratud ajaks, palgaastmeks on olenemata ametikohast siseministri määruse „Politseiametnike palgaastmetele vastavad palgamäärad, diferentseerimise alused, teenistusastmetasu suurus ning lisatasude maksmise alused“ lisa 1 toodud 1. palgaaste.

4.3.2. Kadetile, kes võetakse politseiteenistusse määratud ajaks, makstakse teenistusastmetasu siseministri määruse „Politseiametnike palgaastmetele vastavad palgamäärad, diferentseerimise alused, teenistusastmetasu suurus ning lisatasude maksmise alused“ alusel.

##### 4.4. Lisatasu eritingimustes töötamise eest

4.4.1. Kui tööaeg langeb ööajale (kell 22.00 kuni 6.00), makstakse politseiametnikule töö eest 1,25-kordset palka, kui seda ei ole arvestatud tema palga määramisel. Kokkuleppel võib ööajal töötamise hüvitada vaba aja andmisega. Käesoleva lisatasu maksmise mõistes loetakse palgaks ametipalka koos juhendi punktides 4.6 ja 4.7 nimetatud lisatasudega, v.a juhendi punktides 4.6.1, 4.6.3.6–4.6.3.9, 4.6.3.19 ja 4.9 nimetatud lisatasud.

4.4.2. Ületunnitöö eest makstakse politseiametnikule 1,5-kordset palka või hüvitatakse politseiametniku taotlusel vaba ajaga ületunnitöö ajaga võrdses ulatuses. Käesoleva lisatasu maksmise mõistes loetakse palgaks ametipalka koos juhendi punktides 4.6 ja 4.7 nimetatud lisatasudega, v.a juhendi punktides 4.6.1, 4.6.3.6–4.6.3.9, 4.6.3.19 ja 4.9 nimetatud lisatasud.

4.4.3. Summeeritud tööaja arvestuse korral kohaldatakse ületunnitöö arvestust lähtuvalt tööaja summeeritud arvestusperioodi kestusest.

4.4.4. Kui tööaeg langeb riigipühale, makstakse töö eest 2-kordset palka. Politseiametniku taotlusel võib hüvitada riigipühal töötamist vaba aja andmisega töö ajal oldud aja ulatuses ning sel juhul tasustatakse riigipühal tehtud tööd nagu tööd tavalisel tööpäeval. Käesoleva lisatasu maksmise mõistes loetakse palgaks

ametipalka koos juhendi punktides 4.6 ja 4.7 nimetatud lisatasudega, v.a juhendi punktides 4.6.1, 4.6.3.6–4.6.3.9, 4.6.3.19 ja 4.9 nimetatud lisatasud.

#### 4.5. Lisatasu valveaja eest

Politseiametnikule makstakse valveaja eest lisatasu 10% tunnipalga määrast (arvestatakse palgamäärast, sh diferentseeritud palgamäärast).

#### 4.6. Lisatasu maksmine

4.6.1. Täiendavate teenistusülesannete (juhi poolt antud, kuid ametijuhendis fikseerimata ülesanded) täitmise eest makstakse politseiametnikule lisatasu sõltuvalt nende ülesannete mahust ja iseloomust. Lisatasu täiendavate teenistusülesannete täitmise eest määratakse ühekordse või tähtaegse lisatasuna, kuid mitte kauemaks kui kalendriaasta lõpuni.

4.6.2. Tasandustasu makstakse politseiametnikule ametipalgast kõrgema palgataseme tagamiseks.

4.6.3. Politseiametnikule võib maksta alljärgnevate täiendavate teenistusülesannete täitmise eest lisatasu alljärgnevalt:

Täiendava teenistusülesande nimetus	Lisatasu piirmäär
4.6.3.1. teenistuskoera juhile atesteerimata teenistuskoera hooldamise ja õpetamise eest	kuni 77 eurot kuus;
4.6.3.2. teenistuskoera juhile PPA peadirektori käskkirjaga kinnitatud teenistuskoerte atesteerimise korra järgi atesteeritud teenistuskoera hooldamise ja õpetamise eest vastavalt atesteerimise koondhindele: 4.6.3.2.1. rahuldav 4.6.3.2.2. hea	kuni 160 eurot kuus; kuni 205 eurot kuus;
4.6.3.3. regionaalse tugiüksuse juhile	kuni 96 eurot kuus;
4.6.3.4. regionaalse tugiüksuse juhi asetäitjale	kuni 80 eurot kuus;
4.6.3.5. regionaalse või isikukaitse tugiüksuse liikmele	kuni 64 eurot kuus;
4.6.3.6. eriettevalmistuse instruktori ülesannete täitmise eest põhitöö kõrvalt	kuni 256 eurot kuus;
4.6.3.7. spordiinstruktori ülesannete täitmise eest põhitöö kõrvalt	kuni 84 eurot kuus;
4.6.3.8. juhendamise eest 4.6.3.8.1. õppetöö juhendajale 4.6.3.8.2. rahvusvahelise õppetöö juhendajale	kuni 200 eurot kuus; kuni 300 eurot kuus;
4.6.3.9. Sisekaitseakadeemia, kutsekvalifikatsiooni ja abipolitseinike eksami- ja praktika-komisjoni esimehele, aseesimeestele ja liikmetele	kuni 12 eurot iga eksamil või praktikakomisjoni töös osaletud tunni eest;
4.6.3.10. liikuva juhtimiskeskuse tehnilise meeskonna liikmele	kuni 96 eurot kuus;
4.6.3.11. operatiivjuhi ülesannete täitmise eest	kuni 192 eurot kuus;
4.6.3.12. läbirääkijaks määratud isikule	kuni 147 eurot kuus;
4.6.3.13. kriisireguleerimise meeskonna liikmele	kuni 128 eurot kuus;
4.6.3.14. prefektuuri I kategooria välijuhile	kuni 80 eurot kuus;

4.6.3.15. prefektuuri II kategooria väljühile	kuni 40 eurot kuus;
4.6.3.16. vabatahtlike üksuse juhile	kuni 59 eurot kuus;
4.6.3.17. relvuri ülesannete täitmise eest põhitöö kõrvalt	kuni 97 eurot kuus;
4.6.3.18. lennuõpetajale, kontrollpiloodile ja lennutegevusega seotud instruktorile	kuni 563 eurot kuus vastavalt kvalifikatsioonile;
4.6.3.19. koristamisteenuse eest	kuni 0,55 eurot ruutmeetri koristamise eest kuus;
4.6.3.20. hõljuki juhtimise eest navigatsiooni-perioodil	kuni 200 eurot kuus.

*(muudetud järgmiste käskkirjadega:  
siseministri 27.12.2017 käskkiri nr 1-3/120;  
siseministri 12.11.2018 käskkiri nr 1-3/89.*

#### 4.7. Regioonitasu maksmine

##### 4.7.1. Regioonitasu makstakse:

4.7.1.1. Ida prefektuuri politseiametnikele, kelle töökoha asukoht on Ida-Viru maakonnas – kuni 250 eurot kuus;

4.7.1.1.1. punktis 4.7.1.1. nimetatud politseiametnikule, kelle eesti keele oskus vastab vähemalt C1-tasemele ning politseiametnikule, kes on vanemspetsialisti või nooremspetsialisti ametikohal piiripunktis ja kordonis ja kelle eesti keele oskus vastab vähemalt B2-tasemele, makstakse täiendavalt regioonitasu kuni 50 eurot kuus;

4.7.1.2. Põhja prefektuuri politseiametnikele – kuni 200 eurot kuus;

4.7.1.3. Kehtetu (*muudetud siseministri 27.12.2017 käskkirjaga nr 1-3/120*)

4.7.2. Regioonitasu ei maksta kadetile, kes võetakse politseiteenistusse määratud ajaks. Kadetile, kes võetakse politseiteenistusse määratud ajaks ja kelle töökoha asukoht on Ida-Viru maakonnas, makstakse regioonitasu vastavalt palgajuhendi punktidele 4.7.1.1. ja 4.7.1.1.1.

#### 4.8. Lisatasu täiendavate teenistusülesannete täitmise eest

Struktuuriüksuse juhi motiveeritud taotlusel võib maksta lisatasu täiendavate teenistusülesannete täitmise eest tulenevalt töömahu kasvust.

#### 4.9. Lisatasu nõutavast tulemuslikuma töö eest

Lisatasu nõutavast tulemuslikuma töö eest võib maksta ainult siis, kui politseiametniku või struktuuriüksuse tööpanus on silmnähtavalt märkimisväärne. Nõutavast tulemuslikuma töö eest lisatasu määramise aluseks on politseiametniku teadmiste, oskuste ja töötulemuste hindamine koosmõjus struktuuriüksuse eesmärkide saavutamise, samuti erakorraliste või suuremahuliste ülesannete edukas täitmine.

### 5. Ametniku palk ja töötaja töötasu

5.1. Ametniku palk ja töötaja töötasu võib lisaks põhipalgale sisaldada:

#### 5.1.1. muutuvpalk:

5.1.1.1. tulemuspalk;

5.1.1.2. preemia;

5.1.1.3. lisatasu täiendavate teenistus- või tööülesannete eest.

#### 5.1.2. lisatasu eritingimustes töötamise eest:

5.1.2.1. lisatasu öötöö eest;

5.1.2.2. lisatasu riigipühadel töötamise eest;

- 5.1.2.3. lisatasu ületunnitöö eest;
- 5.1.3. lisatasu valveaja eest;
- 5.1.4. asendustasu.

## 5.2. Põhipalga määramine

- 5.2.1. PPA ametnike ja töötajate teenistuskohad on vastavalt põhitöödele jaotatud palgaastmetesse (juhendi lisa). Igale palgaastmele vastab põhipalga vahemik, mis sisaldab kuu põhipalga miinimum- ja maksimummäära ning keskmise vahemiku järgmiselt:

<b>Põhipalga astmestik</b>			
Palgaaste	Põhipalga vahemik		
	Miinimumvahemik	Keskmine vahemik	Maksimumvahemik
1	500–614	615–777	778–1 130
2	525–651	652–824	825–1 200
3	551–709	710–898	899–1 300
4	571–775	776–981	982–1 430
5	625–848	849–1 073	1 073–1 560
6	686–931	932–1 178	1 179–1 700
7	727–987	988–1 249	1 250–1 820
8	771–1 046	1 047–1 324	1 325–1 920
9	817–1 109	1 110–1 403	1 404–2 035
10	893–1 213	1 214–1 534	1 535–2 230
11	982–1 334	1 335–1 687	1 688–2 250
12	1 080–1 467	1 468–1 856	1 857–2 470
13	1 145–1 555	1 556–1 967	1 968–2 650
14	1 260–1 711	1 712–2 164	2 165–2 880
15	1 386–1 883	1 884–2 381	2 382–3 170
16	1 524–2 070	2 071–2 618	2 619–3 490

(muudetud siseministri 27.12.2017 käskkirjaga nr 1-3/120)

- 5.2.2. Põhipalga astmestiku muutusega ei kaasne automaatselt põhipalkade muutmist.
- 5.2.3. Ametniku ja töötaja palgaaste määratakse teenistuskohale kehtestatud põhitöö alusel vastavalt juhendi lisale.
- 5.2.4. Põhipalga vahemiku ja konkreetse põhipalga määramisel lähtutakse ülesannete ja tööde erinevusest, töökoormusest, ametniku või töötaja kompetentsusest, kogemusest, haridusest ja kvalifikatsioonist. Ametnikule ja töötajale määratud põhipalga kohta jagab selgitusi ja põhjendusi ametniku või töötaja vahetu juht.
- 5.2.5. Erandjuhul on lubatud maksta põhipalga astmestikus vastavale ameti- või töökohale ettenähtud põhipalga vahemiku maksimummäärast kõrgemat ja miinimummäärast madalamat põhipalka.
- 5.2.6. Alljärgnevate täiendavate teenistus- või tööülesannete täitmise eest võib ametnikule või töötajale maksta lisatasu:

5.2.6.1. liikuva juhtimiskeskuse tehnilise meeskonna liikmele	kuni 96 eurot kuus;
5.2.6.2. relvuri ülesannete täitmise eest põhitöö kõrvalt	kuni 96 eurot kuus;
5.2.6.3. läbirääkijaks määratud isikule	kuni 147 eurot kuus.

- 5.2.7. Struktuuriüksuse juhi motiveeritud taotlusel võib maksta lisatasu täiendavate teenistus- või tööülesannete täitmise eest tulenevalt töömahu kasvust.
- 5.2.8. Regioonitasu makstakse:

- 5.2.8.1. Ida prefektuuris kuni 250 eurot kuus (v.a Lääne-Viru maakonnas) uurijale (põhitöö 389), arestimaja arvestusspetsialistile (põhitöö 533), arestimaja teenistujale (põhitöö 536), arestimaja vanemteenistujale (põhitöö 538), velskrile (põhitöö 540), lubade spetsialistile (põhitöö 575), korrapidajale (põhitöö 620) ja migratsioonijärevalve vaneminspektorile (põhitöö 297);
- 5.2.8.2. Põhja prefektuuris kuni 200 eurot kuus uurijale (põhitöö 389), arestimaja arvestusspetsialistile (põhitöö 533), arestimaja teenistujale (põhitöö 536), arestimaja vanemteenistujale (põhitöö 538), velskrile (põhitöö 540), lubade spetsialistile (põhitöö 575) ja migratsioonijärevalve vaneminspektorile (põhitöö 297);
- 5.2.8.3. punktis 5.2.8.1 loetletud põhitööd tegevale teenistujale, kelle töökoha asukoht on Ida-Viru maakonnas ning kelle eesti keele oskus vastab vähemalt C1-tasemele täiendavalt kuni 50 eurot kuus.

### 5.3. Muutuvpalk

- 5.3.1. Muutuvpalga kogusumma kalendriaastas ei tohi olla suurem kui 20% ametnikule või töötajale samal kalendriaastal määratud põhipalga kogusummast.
- 5.3.2. Tulemuspalka võib maksta ainult siis, kui ametniku või töötaja või struktuuriüksuse tööpanus on silmnähtavalt märkimisväärne. Tulemuspalka määramise aluseks on ametniku või töötaja teadmiste, oskuste ja töötulemuste hindamine koosmõjus struktuuriüksuse eesmärkide saavutamise, samuti erakorraliste või suuremahuliste ülesannete edukas täitmine.
- 5.3.3. Peadirektoril on õigus määrata ametnikule ja töötajale preemia erakordsete teenistus- või tööalaste saavutuste eest. Preemia suuruse otsustab peadirektor ning preemia määratakse peadirektori käskkirjaga.
- 5.3.4. Täiendavate teenistus- või tööülesannete (juhi poolt antud, kuid ametijuhendis fikseerimata ülesanded) täitmise eest makstakse ametnikule või töötajale lisatasu sõltuvalt nende ülesannete mahust ja iseloomust. Lisatasu täiendavate teenistus- või tööülesannete täitmise eest määratakse ühekordse või tähtaegse lisatasuna, kuid mitte kauemaks kui kalendriaasta lõpuni.
- 5.3.5. Alljärgnevate täiendavate teenistus- või tööülesannete täitmise eest võib ametnikule või töötajale maksta lisatasu:

5.3.5.1. koristamisteenuse eest	kuni 0,55 eurot ruutmeetri koristamise eest kuus;
5.3.5.2. juhendamise eest	
5.3.5.2.1. õppetöö juhendajale	kuni 200 eurot kuus;
5.3.5.2.2. rahvusvahelise õppetöö juhendajale	kuni 300 eurot kuus.

(muudetud siseministri 12.11.2018 käskkirjaga nr 1-3/89)

### 5.4. Lisatasu eritingimustes töötamise eest

- 5.4.1. Kui tööaeg langeb ööajale (kell 22.00 kuni 6.00), makstakse ametnikule või töötajale töö eest 1,25-kordset põhipalka, kui nimetatud kohustus ei sisaldu tema ametijuhendis ja seda ei ole arvestatud tema palga määramisel või töötasu kokku leppimisel. Kokkuleppel võib ööajal töötamise hüvitada vaba aja andmisega.
- 5.4.2. Ametnikule makstakse ületunnitöö eest 1,5-kordset põhipalka või hüvitatakse ametniku taotlusel vaba ajaga ületunnitöö ajaga võrdses ulatuses. Töötajale hüvitatakse ületunnitöö esimesel võimalusel vaba ajaga ületunnitöö ajaga võrdses ulatuses, kui ei ole kokku lepitud ületunnitöö hüvitamist rahas. Töötajale ületunnitöö hüvitamisel rahas makstakse töötajale 1,5-kordset põhipalka.

- 5.4.3. Summeeritud tööaja arvestuse korral kohaldatakse ületunnitöö arvestust lähtuvalt tööaja summeeritud arvestusperioodi kestusest.
- 5.4.4. Kui tööaeg langeb riigipühale, makstakse töö eest 2-kordset põhipalka. Ametniku või töötaja taotlusel võib hüvitada riigipühal töötamist vaba aja andmisega tööl olnud aja ulatuses ning sel juhul tasustatakse riigipühal tehtud tööd nagu tööd tavalisel tööpäeval.

#### 5.5. Lisatasu valveaja eest

Ametnikule või töötajale makstakse valveaja eest lisatasu 10% põhipalgast. Ametniku taotlusel võib hüvitada valveaja täiendava vaba ajaga, mis moodustab vähemalt ¼ valveaja kestusest.

### 6. Teenistujale asendustasu maksmine

Lisatasu ajutiselt äraoleva teenistuja asendamise või ajutiselt vaba teenistuskoha ülesannete täitmise eest makstakse eelkõige siis, kui asendamine ei tulene ametniku või töötaja ametijuhendist või tingib võrreldes ametijuhendis ettenähtuga töökoormuse olulise suurenemise. Üldjuhul ei määrata asendustasu, kui teenistuja ajutine äraolek kestab vähem kui viis tööpäeva. Asendamise koormus ei tohi olla suurem kui 30% ja asendamise eest makstav lisatasu peab olema proportsionaalne asendajale pandud ülesannetega, kuid mitte rohkem kui 30% asendatava politseiametniku palgast või ametniku või töötaja põhipalgast.

### 7. Teenistujatele puhkusetasu arvutamine ja maksmine

- 7.1. Põhi- ja lisapuhkuse aja eest säilitatakse teenistujale palk või töötasu, s.o puhkusetasu arvutamise päeval kehtiv palk või töötasu. Teenistujale makstakse keskmise palga või töötasu alusel arvestatud puhkusetasu, kui see on suurem kui säilitatav palk või töötasu puhkuseperioodil.
- 7.2. Puhkusetasu kantakse teenistuja arvelduskontole hiljemalt eelviimasel tööpäeval enne puhkuse algust või soovi korral järgmisel palgapäeval. Kui teenistuja puhkus poolte kokkuleppel katkestatakse või katkeb teenistuja puhkus teenistuja haiguse tõttu ning teenistujale on puhkusetasu üle kantud, arvestatakse puhkusetasu ümber ja enammakstud summa peetakse kinni järgneva kuu või järgnevate kuude palgast või töötasust.

### 8. Teenistujate tasustamine välisvahenditest rahastatavate projektide korral

kehtetu (*muudetud siseministri 12.11.2018 käskkirjaga nr 1-3/89*)

### 9. Rakendussätted

- 9.1. Tunnistan kehtetuks siseministri 15. detsembri 2015. aasta käskkirja nr 1-3/227 „Politsei- ja Piirivalveameti palgajuhend“.
- 9.2. Käskkiri jõustub 1. jaanuaril 2017. aastal.

Käskkirja on võimalik vaidlustada halduskohtumenetluse seadustikus sätestatud tähtaegadel ja korras.

*(allkirjastatud digitaalselt)*

Andres Anvelt  
siseminister

Lisa: Põhitöödele kehtestatud palgaastmed (juurdepääsupiiranguga)